



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУНГУРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

12.03.2021

№ 99-171-01-09

Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Кунгурском муниципальном округе Пермского края

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 5 Закона Пермского края от 04 мая 2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», статьей 20 Положения о муниципальной службе в городе Кунгуре», утвержденного решением Кунгурской городской Думы от 26 июня 2014 г. № 148, в целях реализации Закона Пермского края от 09 декабря 2020 г. № 601-ПК «Об объединении всех поселений, входящих в состав Кунгурского муниципального района, с городом Кунгуром»

Администрация города Кунгура ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Кунгурском муниципальном округе Пермского края.

2. Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы главной группы должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется к:

гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее образование до 29 августа 1996 г.;

муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу Закона Пермского края от 15 июня 2018 г. № 230-ПК «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края», в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

3. Признать утратившими силу следующие постановления администрации города Кунгура Пермского края:

от 05 июля 2018 г. № 348-171-01-09 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Кунгура Пермского края, отраслевых (функциональных) органах администрации города Кунгура Пермского края»;



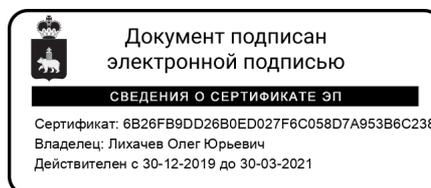
от 06 ноября 2018 г. № 590-171-01-09 «О внесении изменений в постановление администрации города Кунгура Пермского края от 05.07.2018 № 348-171-01-09 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации города Кунгура Пермского края, отраслевых (функциональных) органах администрации города Кунгура Пермского края».

4. Постановление вступает в силу с 01 апреля 2021 года.

5. Опубликовать постановление в Официальном бюллетене органов местного самоуправления муниципального образования «Город Кунгур».

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Кунгура по внутренней политике и общественной безопасности (руководителя аппарата) Денисенко М.В.

И.о.главы города Кунгура –
главы администрации города Кунгура



О.Ю.Лихачев



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
города Кунгура Пермского края
от _____ № _____

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
для замещения должностей муниципальной службы
в Кунгурском муниципальном округе Пермского края

I. Общие положения

1. Для замещения должностей муниципальной службы в Кунгурском муниципальном округе Пермского края устанавливаются квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. Соответствие квалификационным требованиям является необходимым условием для поступления на муниципальную службу, замещения должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы включаются в должностную инструкцию муниципального служащего и учитываются при назначении на должность муниципальной службы, присвоении классных чинов муниципальным служащим, проведении аттестации муниципальных служащих, проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Кунгурском муниципальном округе Пермского края.

3. Степень соответствия квалификационным требованиям при назначении на должность муниципальной службы определяет представитель нанимателя (работодатель), в дальнейшем при прохождении муниципальной службы – аттестационная комиссия.

II. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки

4. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

а) для высшей группы должностей муниципальной службы – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие не



менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

б) для главной группы должностей муниципальной службы – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

в) для ведущей группы должностей муниципальной службы – наличие высшего образования без предъявления требований к стажу или наличие среднего профессионального образования со стажем работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет (за исключением лиц, замещающих руководящие должности в данной группе должностей);

г) для старшей группы должностей муниципальной службы – наличие высшего образования без предъявления требований к стажу или наличие среднего профессионального образования со стажем работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

д) для младшей группы должностей муниципальной службы – наличие среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу.

5. Для замещения должностей муниципальной службы советник (консультант), помощник, референт, пресс-секретарь на условиях срочного трудового договора требования к стажу не предъявляются.

6. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливается квалификационное требование к стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы главной группы должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

III. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя))

7. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаемые в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя)) определяются должностными инструкциями муниципальных служащих, утверждаемыми представителем нанимателя (работодателем).