



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
КУНГУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

Новое в оплате труда образовательных организаций

Консультант Управления образования администрации
Кунгурского муниципального округа Пермского края

Ковалева О.Н.

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплат труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год

1. Постановление Конституционного суда от 23.09.2024 г. № 40-П утверждает, что не нужно учитывать оплату допработ педагогов при сравнении заработной платы с МРОТ. В Единых рекомендациях на 2025 год данные выводы включены также в раздел IX «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования» (пункт 36.12).
2. Необходимо обеспечить равную оплату за труд равной ценности по одним и тем же наименованиям должностей, отнесенных к одному и тому же квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, не допускающей различий в размерах ставок заработной платы (должностных окладов).
3. В Положении по ОТ утверждается единый перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера для всех учреждений муниципального округа.

Минпросвещения России и Общероссийский Профсоюз образования в пункте 5.2.2.5 Отраслевого соглашения на 2024-2026 гг. установлено право на получение оплаты труда не ниже МРОТ за выполнение норм часов учебной работы за ставку заработной платы

НОВОЕ

Важно! В 2025 году начнет действовать Новая система оплаты труда бюджетников. Нововведение направлено на повышение справедливой оплаты и будет внедряться в 3 регионах – Владимирская и Сахалинская области, а также Удмуртия. По всей России запланировано введение НСОТ в 2027 году.



Приказ Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269

"О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"

Согласно части третьей статьи 333 ТК РФ в зависимости от должности и особенностей труда для одних педагогических работников устанавливается продолжительность рабочего времени, а для других - нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, поскольку именно так применяются понятия «продолжительность рабочего времени» и «нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы». Исходя из этого, пунктом 2 приложения 1 к приказу № 269 установлено, что «в зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Учитывая изложенное, **продолжительность рабочего времени** установлена педагогическим работникам, которые замещают должности, поименованные в пунктах 3, 4, а **нормы часов за ставку заработной платы** – замещающим должности, поименованные в пунктах 5-11 Приложения 1 к приказу № 269.



Продолжительность рабочего времени педагогических работников

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю

(п. 3 приложения 1 к приказу № 269) установлена:

- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам;
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам;
- тьюторам;
- преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;
- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам;
- советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Понятие «должностной оклад» применяется для исчисления заработной платы педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю (должности педагогических работников, поименованные в пунктах 3, 4 приложения 1 к приказу № 269).



Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

В зависимости от должности и особенностей труда педагогическим работникам установлены следующие нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

20 часов в неделю (п. 5 приложения № 1 к приказу 269):

- учителям-дефектологам;
- учителям-логопедам;

24 часа в неделю (п. 6 приложения № 1 к приказу № 269):

- музыкальным руководителям;
- концертмейстерам;

25 часов в неделю (п. 7 приложения № 1 к приказу № 269):

воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья;

30 часов в неделю (п. 8 приложения № 1 к приказу № 269):

- инструкторам по физической культуре;
- воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня.



Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

36 часов в неделю (п. 9 приложения № 1 к приказу № 269):

-воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены пунктами 7 и 8 приложения 1 к приказу № 269);

18 часов в неделю (п. 11 приложения № 1 к приказу № 269):

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительн.образования;
- тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

Следует учесть, что для всех педагогических работников (за исключением педагогических работников, предусмотренных пунктом 11 приложения № 1 к приказу № 269) нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы одновременно являются и их рабочим временем.

При увеличении или уменьшении объема педагогической работы против установленных норм часов за ставку заработной платы продолжительность их рабочего времени (как и размер заработной платы) увеличивается или уменьшается.



Заключение трудового договора с педагогическим работником

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ч. 1 ст. 333 ТК РФ).

Напомним, что не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников (пп. «з» п.2 Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41).

В соответствии с примечанием 18 Приложения № 1 к Приказу Минобрнауки России от 04.04.2025 N 269 за педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки.



Новое в 2025 году

НОВОЕ

➤ Размер ставки заработной платы педагогических работников за норму часов учебной работы должен быть не ниже минимальных размеров тарифных ставок, должностных окладов, указанных в Примерном положении по оплате труда, направленном письмом Министерства образования и науки Пермского края от 10.04.2025 г. № 26-36-вн-669.

Ставка заработной платы УЧИТЕЛЯ по новому Положению относится к 4 квалификационному уровню и должна быть не ниже 12 600 рублей.

На сегодняшний день в действующем Положении по оплате труда минимальный размер тарифной ставки составляет 6605,00 рублей.



Новое в 2025 году

N п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	12 025,00
2	2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель	12 200,00
3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель Методист Педагог-психолог Старший инструктор-методист Старший педагог дополнительного образования Старший тренер-преподаватель	12 400,00
4	4-й квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины Педагог-библиотекарь Старший воспитатель Старший методист Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед	12 600,00

НОВОЕ



Перечень видов выплат компенсационного характера

Работникам муниципального учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. Ежемесячные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в размере не менее 4% от оклада (должностного оклада) – на основании специальной оценки условий труда;
- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 15%;
- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса РФ устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору);



Перечень видов выплат компенсационного характера

2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

2.1. ежемесячная выплата за классное руководство, за каждый класс (класс-комплект), независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), одному педагогическому работнику (не более чем в 2-х классах).

Размер выплаты за счет средств регионального бюджета составляет 2 000 рублей;

2.2 ежемесячная выплата за проверку тетрадей с учетом фактического объема учебной нагрузки в % в зависимости наименования предмета и численности детей в классе.

2.3 заведование учебными кабинетами, лабораториями, спортивными залами, кабинетом учителя-логопеда, кабинетом учителя-дефектолога – 1 000 рублей;

2.4 руководство методическим объединением педагогическим работникам:

- не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» в размере 2 000 рублей,
- имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 5 000 рублей;

2.5 выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам:

- не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 2 000 рублей;
- имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 5 000 рублей.



Перечень видов выплат компенсационного характера

3. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в муниципальном учреждении:

- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) - 20%;

- особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные - с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету – 20%.



Перечень видов выплат стимулирующего характера

Единый перечень видов стимулирующего характера:

1. Ежемесячная выплата за наличие первой квалификационной категории – **20%**, высшей квалификационной категории – **30 %** от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, указанных в приложении 1 Положения с учетом фактического объема нагрузки (3800/18*30час.);
2. Ежемесячная выплата за наличие почетного звания «заслуженный» – 1 250 рублей, за наличие ученой степени, ученого звания – 2 500 рублей (фиксированный размер);
3. Ежемесячная выплата за стаж:
 - педагогическим работникам – устанавливается в фиксированных размерах;
 - заместителям руководителя – устанавливается в % от должностного оклада в зависимости от стажа работы и также учитывает фактическую нагрузку;
4. Ежемесячные выплаты **советнику директора** по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 5 000 рублей;
5. Ежемесячная выплата за **работу в сельской местности** – 25 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, указанных в приложении 1 Положения с учетом фактического объема нагрузки (12 600 рублей/18час.*30час.);
6. Ежемесячные выплаты по итогам выполнения установленных показателей и критериев;
7. Единовременные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, учебный год, финансовый год).



Письмо Министерства образования и науки Пермского края от 18.07.2025 г. № 26-36-исх-403 "О направлении примерных штатных нормативов»

Согласно письму Минпросвещения России от 30.06.2025 г. примерные штатные нормативы численности работников образовательных организаций, направленные письмом Минпросвещения России от 23.06.2025 г. № ОК-1835/08 «О примерных штатных нормативах», носят **исключительно рекомендательный характер.**

Необходимо в срок не позднее 1 октября 2025 г. организовать работу по приведению штатных расписаний образовательных организаций в соответствии с прилагаемыми штатными нормативами, соблюдая следующие условия:

1. Проведение обязательного **нормирования труда** в соответствии с требованиями трудового законодательства;
2. Улучшения **результатов мотивирующего мониторинга** деятельности исполнительных органов субъектов РФ, осуществляющих государственное управление в сфере образования, проводимым Минпросвещением России, в части **снижения доли фонда оплаты труда руководящих работников и роста доли фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников образовательных организаций;**



**Письмо Министерства образования и науки Пермского края от 18.07.2025 г.
№ 26-36-исх-403 "О направлении примерных штатных нормативов»**

3. Улучшения показателей средней заработной платы педагогических работников в соответствии с Указами Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 и 01.06.2012 № 761;

4. Обеспечения оплаты труда работников не ниже МРОТ в соответствии с постановлениями Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П, от 05.03.2025 № 10-П.

Изменения штатных расписаний образовательных организаций проводятся в пределах утвержденных средств фонда оплаты труда работников образовательных организаций на очередной финансовый и плановый период.

В соглашении от 10.02.2025 г., подписанном администрацией Кунгурского муниципального округа Пермского края и Министерством образования и науки Пермского края по Указам Президента на 2025 год, размер сред.ЗП учителей предусмотрен в размере 56 467 рублей.

Письмом Министерства образования и науки Пермского края от 18.07.2025 № 26-36-исх-406 доведен уточненный прогноз средней ЗП учителей в размере 59 742 рублей.



Дорожная карта на 2025 год предусматривает показатели:

Доля ФОТ руководящих работников в общем ФОТ работников за 2023-2025 годы

Наименование учреждения	Факт за 2023 год, %	Факт за 2024 год, %	Факт за 1 полугодие 2025 года, %	Наименование учреждения
	Доля ФОТ руководящих работников в общем ФОТ работников (ШК+ДС)	Доля ФОТ руководящих работников в общем ФОТ работников (ШК+ДС)	Доля ФОТ руководящих работников в общем ФОТ работников (ШК+ДС)	
МАОУ лицей №1 города Кунгура	14,73	15,97	14,15	МАОУ лицей №1 города Кунгура
МАОУ "СОШ №1"	6,85	6,61	6,87	МАОУ "СОШ №1"
МАОУ" СОШ № 2"	9,02	8,48	6,79	МАОУ" СОШ № 2"
МАОУ "СОШ №10"	8,96	8,40	7,32	МАОУ "СОШ №10"
МАОУ "СОШ №12"	8,38	9,47	8,55	МАОУ "СОШ №12"
МАОУ "Гимназия №16"	8,68	7,73	5,38	МАОУ "Гимназия №16"
МАОУ "СОШ №18"	10,62	8,53	7,17	МАОУ "СОШ №18"
МАОУ "СОШ №21"	10,13	5,98	5,10	МАОУ "СОШ №21"
МАОУ "СКОШ для учащихся с ОВЗ"	7,02	6,53	5,08	МАОУ "СКОШ для учащихся с ОВЗ"
МАОУ "Голдыревская СОШ"	8,60	6,97	6,76	МАОУ "Голдыревская СОШ"
МАОУ "Ергачинская СОШ"	7,77	8,19	7,22	МАОУ "Ергачинская СОШ"
МАОУ "Калининская СОШ"	8,47	7,84	5,54	МАОУ "Калининская СОШ"
МАОУ "Комсомольская СОШ"	10,52	9,69	3,18	МАОУ "Комсомольская СОШ"
МАОУ "Кыласовская СОШ"	9,73	10,12	8,72	МАОУ "Кыласовская СОШ"
МАОУ "Ленская СОШ"	8,26	7,44	5,54	МАОУ "Ленская СОШ"



Дорожная карта на 2025 год предусматривает показатели:

МАОУ "Моховская ООШ"	8,98	7,27	7,62	МАОУ "Моховская ООШ"
МАОУ "Неволинская ООШ"	8,10	8,52	6,76	МАОУ "Неволинская ООШ"
МАОУ "Плехановская СОШ"	9,37	8,16	8,31	МАОУ "Плехановская СОШ"
МАОУ "Сергинская СОШ"	10,77	8,96	3,46	МАОУ "Сергинская СОШ"
МАОУ "Троельжанская СОШ"	2,81	2,82	2,84	МАОУ "Троельжанская СОШ"
МАОУ "Троицкая ООШ"	8,76	8,05	3,86	МАОУ "Троицкая ООШ"
МАОУ "Усть-Турская СОШ"	5,46	4,23	3,76	МАОУ "Усть-Турская СОШ"
МАОУ "Филипповская ООШ"	9,88	6,94	4,69	МАОУ "Филипповская ООШ"
МАОУ "Шадейская СОШ"	5,04	3,33	2,41	МАОУ "Шадейская СОШ"
МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 2"	5,96	5,31	6,42	МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 2"
МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 11"	6,25	6,32	6,63	МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 11"
МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 13"	4,05	3,92	4,16	МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 13"
	8,07	7,31	6,12	
Наименование учреждения	Факт за 2023 год, %	Факт за 2024 год, %	Факт за 1 полугодие 2025 года, %	Наименование учреждения
	Доля ФОТ руководящих работников в общем ФОТ работников (УДО)	Доля ФОТ руководящих работников в общем ФОТ работников (УДО)	Доля ФОТ руководящих работников в общем ФОТ работников (УДО)	
МАУДО "ДЮСШ "Лидер"	10,7	9,5	9,5	МАУДО "ДЮСШ "Лидер"
МАУДО "ЦДОД "Дар"	11,4	10,3	10,3	МАУДО "ЦДОД "Дар"
	11,1	9,9	9,9	



Дорожная карта на 2025 год предусматривает показатели:

Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника (ДОО, ОО)

	Факт за 2023 год	Факт за 2024 год	Факт за 1 полугодие 2025	
МАОУ лицей №1 города Кунгура	5,5	5,7	5,7	МАОУ лицей №1 города Кунгура
МАОУ "СОШ №1"	16,6	16,2	15,6	МАОУ "СОШ №1"
МАОУ" СОШ № 2"	10,9	10,4	11,6	МАОУ" СОШ № 2"
МАОУ "СОШ №10"	12,8	12,4	12,1	МАОУ "СОШ №10"
МАОУ "СОШ №12"	12,0	10,3	10,5	МАОУ "СОШ №12"
МАОУ "Гимназия №16"	10,8	10,7	15,9	МАОУ "Гимназия №16"
МАОУ "СОШ №18"	9,0	10,8	14,3	МАОУ "СОШ №18"
МАОУ "СОШ №21"	11,8	20,4	20,9	МАОУ "СОШ №21"
МАОУ "СКОШ для учащихся с ОВЗ"	11,7	12,1	12,7	МАОУ "СКОШ для учащихся с ОВЗ"
МАОУ "Голдыревская СОШ"	11,9	13,5	11,1	МАОУ "Голдыревская СОШ"
МАОУ "Ергачинская СОШ"	14,4	12,7	12,4	МАОУ "Ергачинская СОШ"
МАОУ "Калининская СОШ"	11,0	11,4	15,4	МАОУ "Калининская СОШ"
МАОУ "Комсомольская СОШ"	7,8	8,2	24,7	МАОУ "Комсомольская СОШ"
МАОУ "Кыласовская СОШ"	8,7	7,2	7,3	МАОУ "Кыласовская СОШ"
МАОУ "Ленская СОШ"	13,1	11,9	14,8	МАОУ "Ленская СОШ"



Дорожная карта на 2025 год предусматривает показатели:

МАОУ "Моховская ООШ"	8,0	9,7	7,9	МАОУ "Моховская ООШ"
МАОУ "Неволинская ООШ"	13,6	9,2	10,6	МАОУ "Неволинская ООШ"
МАОУ "Плехановская СОШ"	10,9	10,9	10,9	МАОУ "Плехановская СОШ"
МАОУ "Сергинская СОШ"	6,9	8,1	28,5	МАОУ "Сергинская СОШ"
МАОУ "Троельжанская СОШ"	35,2	30,7	30,9	МАОУ "Троельжанская СОШ"
МАОУ "Троицкая ООШ"	11,9	11,9	27,8	МАОУ "Троицкая ООШ"
МАОУ "Усть-Турская СОШ"	19,3	32,5	31,6	МАОУ "Усть-Турская СОШ"
МАОУ "Филипповская ООШ"	9,7	12,2	17,4	МАОУ "Филипповская ООШ"
МАОУ "Шадейская СОШ"	19,9	26,4	38,4	МАОУ "Шадейская СОШ"
МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 2"	16,1	15,3	14,7	МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 2"
МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 11"	13,6	13,1	12,7	МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 11"
МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 13"	21,9	21,5	22,3	МАДОУ "ЦРР - Детский сад № 13"
	12,1	12,4	14,2	

Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника (УДО)

	Факт за 2023 год	Факт за 2024 год	Факт за 1 полугодие 2025	
МАУДО "ДЮСШ "Лидер"	10,9	11,0	11,1	МАУДО "ДЮСШ "Лидер"
МАУДО "ЦДОД "Дар"	9,3	9,8	9,2	МАУДО "ЦДОД "Дар"
	10,0	10,4	10,1	





1. Образовательным организациям учесть соответствующие изменения в проекте НПА, устанавливающий новую систему оплаты труда работников ОО с 01.09.2025 г.
2. Направить на электронную почту Управления образования замену распределения ФОТ по категориям персонала на период сентябрь-декабрь 2025 г. в срок до 25.07.2025
В расчетах необходимо учесть изменения по определению размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера.
3. Провести работу по приведению штатных расписаний образовательных организаций в соответствии с примерными штатными нормативами на 01.09.2025 г..
4. Предусмотреть с 01.09.2025 снижение доли фонда оплаты труда руководящих работников и рост доли фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников образовательных организаций:
Лицей №1, СОШ №1, СОШ №2, СОШ №10, СОШ №12, СОШ №18, СКОШ, ЦРР №11, Лидер, Дар, Голдыр.СОШ, Ергач.СОШ, Кылас.СОШ, Мох.ООШ, Невол.ООШ, Плех.СОШ.



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
КУНГУРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ